

Dream Bigger. Recharge Better.

At Pandora, we don't just ask our employees to dream, dare, care, and deliver.
We strive to do the same for them.

That's why we're excited to share enhancements to our **PTO program for 2027**, designed to provide greater flexibility, simplify the experience, and better support your well-being!



More time off overall.

Employees at every tenure level will see an increase in PTO, providing even more opportunities to rest, recharge, and focus on what matters most outside of work.

Faster recognition of your tenure.

As you move into a new tenure band, you'll receive your advanced increased PTO allocation **at the start** of that year rather than waiting for your anniversary date.

Years of Service	Beginning PTO Advancement (on January 1)
0 - 2.99 Years	20 Days (160 Hours)
3 - 4.99 Years	25 Days (200 Hours)
5 - 6.99 Years	28 Days (224 Hours)
7+ Years	30 Days (240 Hours)

More flexibility from the start.

Your full PTO advancement is available at the beginning of the year (up to the hours cap) so you can plan ahead with confidence.

Less complexity.

We've simplified time off by consolidating multiple categories into one PTO bucket that's easier to understand and manage.

Support when you need it most.

Your full 80-hour sick time bank is available at the beginning of the year, giving you immediate access to time away when illness or health needs occur. Sick time will then be refreshed up to the 80 hour cap at the beginning of each year.

For full program details, FAQs, and more, visit the **Crafted Care Benefits site**.
If you have any questions, please submit a ZenDesk ticket



Rêvez plus grand. Ressourcez-vous mieux.

Chez Pandora, nous ne demandons pas seulement à nos employés de rêver, d'oser, de se soucier des autres et de réaliser des performances.
On s'efforce de faire pareil pour eux.

C'est pourquoi nous sommes ravis de vous annoncer les améliorations apportées à **notre programme de congés payés pour 2027**, conçues pour offrir une plus grande flexibilité, simplifier l'expérience et mieux soutenir votre bien-être !

QUOI DE NEUF

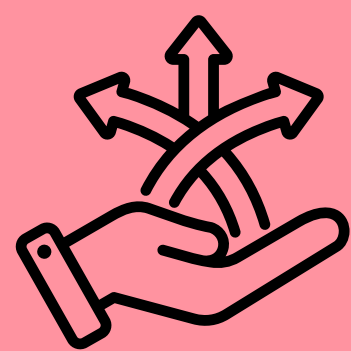
Plus de temps libre au total.

Les employés, quel que soit leur niveau d'ancienneté, bénéficieront d'une augmentation de leurs congés payés, ce qui leur offrira encore plus d'occasions de se reposer, de se ressourcer et de se concentrer sur ce qui compte le plus en dehors du travail.

Reconnaissance plus rapide de votre ancienneté.

Lorsque vous accéderez à une nouvelle tranche d'ancienneté, vous recevrez votre allocation de congés payés majorée dès le début de cette année, au lieu d'attendre votre date anniversaire.

Années de service	Début de l'avancement des congés payés (à compter du 1er janvier)
0 à 2,99 ans	20 jours (160 heures)
3 à 4,99 ans	25 jours (200 heures)
5 à 6,99 ans	28 jours (224 heures)
7 ans et plus	30 jours (240 heures)



Plus de flexibilité dès le départ.

Votre avance complète en congés payés est disponible dès le début de l'année (dans la limite des heures permises), ce qui vous permet de planifier en toute confiance.



Moins de complexité.

Nous avons simplifié la gestion des congés en regroupant plusieurs catégories en un seul bloc de congés payés, plus facile à comprendre et à gérer.



Du soutien quand vous en avez le plus besoin.

Votre solde de 80 heures de congés de maladie est disponible dès le début de l'année, vous permettant de prendre immédiatement des congés en cas de maladie ou de problème de santé. Ce solde est ensuite réinitialisé à 80 heures au début de chaque année.

Pour tous les détails du programme, la FAQ et plus encore, visitez le site **Web de Crafted Care Benefits**. Si vous avez des questions, veuillez soumettre un billet Zendesk



Sueña en grande. Renueva tus energías de una mejor manera.

En Pandora, no solo les pedimos a nuestros empleados que sueñen, que se arriesguen, que se preocupen por los demás y que den lo mejor de sí. Nos dedicamos a hacer lo mismo por ellos.

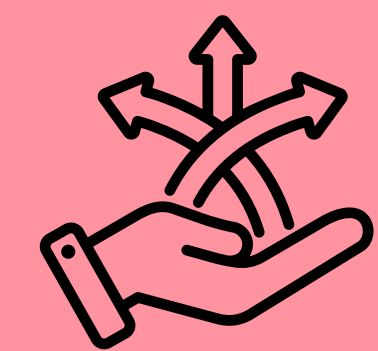
Por eso, estamos emocionados de compartir que hemos mejorado **nuestro programa de licencia remunerada para 2027**. Este programa está pensado para ofrecer más flexibilidad, hacer la experiencia más sencilla y proporcionar un mejor apoyo a su bienestar.

¿QUÉ HAY DE NUEVO?

Más tiempo libre en general.
Los trabajadores, sin importar cuánto tiempo lleven en la empresa, disfrutarán de un incremento en sus días de vacaciones pagadas, lo que les dará aún más chances de relajarse, reponer energías y enfocarse en lo que realmente importa fuera del trabajo.

Reconocimiento más ágil de su antigüedad.
Cuando llegues a un nuevo nivel de antigüedad, recibirás el aumento en tu asignación de vacaciones pagadas desde el inicio de ese año, en vez de tener que esperar hasta la fecha de tu aniversario.

Años de trabajo	Inicio de la acumulación de días de vacaciones pagadas (desde el 1 de enero)
De 0 a 2,99 años	20 días (160 horas)
De 3 a 4,99 años.	25 días (200 horas)
De 5 a 6,99 años.	28 días (224 horas)
Desde los 7 años	30 días (240 horas)



Mayor flexibilidad desde el comienzo.
Podrá disfrutar del adelanto total de sus vacaciones pagadas desde el inicio del año (dentro de los límites de horas permitidas), lo que le permitirá organizarse con tranquilidad.

Menos complicaciones.
Hemos hecho más sencilla la gestión de las vacaciones al agrupar varias categorías en un solo bloque de vacaciones pagadas, lo que hace que sea más fácil de entender y manejar.

Apoyo en los momentos que más lo requieres.
Su saldo de 80 horas de baja por enfermedad está disponible desde el inicio del año, lo que le permite tomar un permiso de inmediato si se enferma o tiene problemas de salud. Este saldo se restablece a 80 horas al comienzo de cada año.

Para obtener toda la información sobre el programa, preguntas frecuentes y más, dirígete al **sitio web de Crafted Care Benefits**. Si tienes alguna duda, envía una solicitud a través de Zendesk.

